

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom BAUER Gwendoline  
Adresse mail bauer.gwendoline@mlibiterrois.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale MISSION LOCALE D'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE  
Siren 326093010  
Code NAF 84.13Z - Administration publique (tutelle) des activités économiques  
Adresse IMMEUBLE M3E 9 RUE D ALGER 34500 BEZIERS

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 60

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0.5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 39

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	22.7
Résultat final en nombre équivalent de salariés	3.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus à l'indicateur	25

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé maternité
----------------------------	---------------------------------------

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	64
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	75

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	29/02/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.mli-biterrois.fr/">https://www.mli-biterrois.fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Objectifs de progression

---

### **Objectif Indicateur écart de rémunération**

Se rapprocher le plus étroitement des 40 points en réduisant l'écart de rémunération en faveur des Hommes à moins de 0.1 %

### **Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles**

Veiller au maintien de la proportionnalité et mesurer annuellement les rémunérations afin de détecter tout écart salarial injustifié entre les salariés des deux sexes : compétences, responsabilité, classification et ancienneté identique sur le poste.

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

obtenir 5 points grâce à la présence de 2 Hommes parmi les salariés percevant les 10 plus hautes rémunérations de l'entreprise

**Date de publication des objectifs**

29/02/2024